



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 54135754/903.07.02/4382846

19.04.2016

Konu: Sürekli Kadrolu Kamu İşçilerinin
Çalıştırılmasında Uyulacak Bazı Kurallar

DAĞITIMLI

Bilindiği üzere, 2011 yılından beri 5747, 6111 ve 6360 sayılı Kanunlarla yerel yönetimlerden ihtiyaç fazlası olarak Bakanlığımız taşra teşkilatına 4857 sayılı kanuna tabi işçi statüsünde yirmi bine yakın işçi devri gerçekleştirilmiş ve bunlardan halen onyediy bin kadarı aktif olarak göreve devam etmektedirler. Söz konusu işçilerin her türlü özlük hakları ve çalışma esas ve usulleri ile işçi-işveren ilişkileri, 4857 sayılı İş Kanunu, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gibi temel kanunların yanında iş mevzuatını oluşturan diğer kanunlar çerçevesinde hazırlanarak taraflar arasında imzalanan sözleşmelerle düzenlenmektedir. İşçiyi ve işvereni temsile yetkili olanlar tarafından imzalanarak yürürlüğe giren sözleşme hükümleri her iki tarafı bağlayıcı niteliktedir. Bu bağlayıcılık, hiyerarşik ve farklı kamu birimleri ile bu kurumlarda görevli sıralı kamu yöneticilerini de kapsamaktadır.

Durum böyle iken, yetkili taraflarca imzalanarak il milli eğitim müdürlüklerimizde uygulamaya konulan toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan işçilerden bazılarının, son zamanlarda ihtiyaca binaen de olsa söz konusu sözleşme ve mevzuat hükümlerine aykırı olarak asıl işyeri ve kurumu dışında görevlendirildikleri ve usule aykırı olarak çalıştırıldıklarına dair Bakanlığımıza yazılı ve sözlü bilgiler gelmektedir.

Bu itibarla, ileride daha büyük idari, hukuki, mali ve adli sorunlara neden olunmaması, herhangi bir kamu zararına ve rücuva konu uygulamalara sebebiyet verilmemesi bakımından aşağıda belirtilen hususlara, işvereni temsile yetkili tüm sıralı kamu makam ve yöneticilerinin de dikkat etmesinde yarar görülmektedir.

Buna göre;

1- İl milli eğitim müdürlüklerimiz emrinde çalışan sürekli kadrolu kamu işçilerinin, çok zorunlu ve acil hallerde Bakanlık teşkilatı dışındaki kurum ve makamlarda mevcut toplu iş sözleşmesinde belirlenen (38. Madde) kurallar çerçevesinde görevlendirilebilmeleri mümkün olmakla beraber, bunun dışında görevlendirilmemelerine azami dikkat gösterilecektir.

2- 2016 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 8. Maddesinin 3. ve 4. Fıkralarında;

"(3)- 5018 sayılı Kanuna ekli (I) ve (II) sayılı cetvellerde yer alan kamu idareleri, sürekli işçileri ile 4/4/2007 tarihli ve 5620 sayılı Kanuna göre çalıştıracakları geçici işçileri, bütçelerinin (01.3) ile (02.3) ekonomik kodlarını içeren tertiplerde yer alan ödenekleri aşmayacak sayı ve/veya süreyle istihdam edebilirler. Bu işçilerle ilgili toplu iş sözleşmelerinden doğacak yükümlülükler, ihbar ve kıdem tazminatı ödemeleri, asgari ücret ve sigorta prim artışı nedeniyle meydana gelecek ödenek noksanlıkları Maliye Bakanlığı bütçesinin "Personel Giderlerini Karşılama Ödeneği" ile "Yedek Ödenek" tertiplerinde yer alan ödeneklerden aktarma yapılmak suretiyle karşılanabilir.

Bu fıkrada belirtilen ekonomik kodlara bu durumlar dışında (söz konusu ekonomik kodlar arasındaki aktarmalar ile bu kodlar için birimler arası aktarmalar hariç) hiçbir şekilde ödenek aktarması yapılamayacağı gibi bütçenin başka tertiplerinden işçi ücreti ve fazla süreli çalışma ve/veya fazla çalışma ücreti de ödenemez. Bu fıkradaki ödenek aktarmasına ilişkin kısıtlamalar, kendi bütçe tertiplerinden aktarma yapılması koşuluyla TÜBİTAK için uygulanmaz.

(4)- 5018 sayılı Kanuna ekli (I) ve (II) sayılı cetvellerde yer alan kamu idarelerinin harcama yetkilileri, sürekli işçiler ile 5620 sayılı Kanuna göre çalıştıracakları geçici işçilerin fazla çalışmaları karşılığı öngörülen ödeneğe göre iş programlarını yapmak, bu ödeneği aşacak şekilde fazla süreli çalışma ve/veya fazla çalışma yaptırmamak ve ertesi yıla fazla süreli çalışma ve/veya fazla çalışmadan dolayı borç bıraktırmamakla yükümlüdürler. Deprem, yangın, su baskını, yer kayması, kaya düşmesi, çığ ve benzeri afetler nedeniyle yürürlüğe konulacak Bakanlar Kurulu kararları uyarınca yaptırılacak fazla çalışmalar ile fazla çalışma ücret ödemelerine ilişkin ilama bağlı borçlar için yapılacak aktarmalar hariç fazla süreli çalışma ve/veya fazla çalışma ücret ödemeleri için hiçbir şekilde ödenek aktarması yapılamaz." hükmü yer almaktadır.

Bütçe Kanununun yukarıdaki amir hükmü nedeniyle, ister kurum içinde ister kurum dışında olsun, işçilere hiçbir şekilde fazla çalışma yaptırılmayacaktır. Yargıtay kararlarında (bir örneği ekte yer almaktadır), başka kurumlarda yaptırılan fazla çalışma ücretlerinden ise o kurumun sorumlu olacağı belirtilmektedir. Ancak, bazı okullarımızda yapılan kurs, eğitim ve benzeri faaliyetlerden dolayı yapılan cumartesi çalışmalarına ilişkin esas ve usulleri belirleyen 02/12/2015 tarihli ve 12386228 sayılı yazımız gereğince, cumartesi günlerini kapsayacak şekilde haftada altı gün ve 45 saat üzerinden yapılacak çalışmalara karşılık yapılacak ödeme "**Cumartesi Çalışma Ödeneği**" olarak uygulanacak ve haftalık çalışma süresi 45 saati aşmadığından fazla çalışma niteliğinde sayılmayacaktır.

3- Ayrıca, daha önce müteaddit defalar talimatlandırıldığı şekilde, İstanbul, Ankara, Adana, Afyonkarahisar, Ağrı, Amasya, Diyarbakır, Gaziantep, Samsun, Sinop ve Yozgat İllerinde, başka bir uyarı daha yapılmadan işçi iş ve işlemlerinin il milli eğitim müdürlükleri tarafından il bazında yürütülmesine geçilecektir.

4- Son olarak, 4857 sayılı İş Kanununun Özürlü, Eski Hükümlü ve Terör Mağduru Çalıştırma Zorunluluğu başlıklı 30. Maddesi uyarınca, il bazında açık bulunan özürlü ve eski hükümlü kontenjanları, herhangi bir cezai müeyyide ile karşılaşmamak bakımından, bağlı bulunulan İŞKUR il müdürlüğü ile irtibata geçilerek Kanunda belirtilen sayı ve oranların altında kalmayacak şekilde doldurulacaktır.

Bilgilerinizi, gereğinin yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda yapılmasını ve bu yazımızın tüm uygulayıcı birimlere duyurulmasını önemle rica ederim.

Bahattin GÖK
Bakan a.
Genel Müdür V

EKLER:1-Örnek Yargıtay kararı (1 Sayfa)

DAĞITIM :
- 81 İl Valiliğine